



destinatari

Responsabili di area e direttori di funzione, Team leader, Responsabili di unità, Responsabili di team di progetto, Capi Area, Capi uffici.

durata

16 ore

TEAM BUILDING

descrizione

Passare da un'ottica individuale al raggiungimento di obiettivi di gruppo significa realizzare un team che non sia solo la somma di competenze individuali ma che abbia una propria identità e possa operare in maniera coordinata per realizzare i progetti e le finalità aziendali.

obiettivi

- Acquisire la capacità di gestire il lavoro per obiettivi
- Gestire in modo positivo le dinamiche del team di lavoro
- Sviluppare il proprio stile di gestione dei collaboratori, valutandone le potenzialità e i punti di miglioramento
- Attuare tecniche di gestione e motivazione dei gruppi di lavoro
- Realizzare una efficace comunicazione fra le funzioni aziendali.

programma

- Costruire un team di lavoro con alte performance
- Lavorare per obiettivi comuni e non individuali
- Valutare e monitorare il raggiungimento dell'obiettivo comune
- Il responsabile come primo trainer del gruppo
- La leadership assertiva per la guida efficace di collaboratori
- I meccanismi motivazionali dei collaboratori e l'incidenza sulla prestazione professionale e sull'appartenenza aziendale
- Il processo di sviluppo del potenziale per arrivare alla delega: dal lavoro per compiti al lavoro per obiettivi
- La comunicazione organizzativa: il linguaggio che permette di mantenere le relazioni su un piano professionale preservando quelle personali.